

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
ГОРОД МЕГИОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №5 «КРЕПЫШ»

ПРИКАЗ

от 08.12.2023

№287 -О

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Крепыш» (с изменениями), утвержденное приказом по Учреждению от 12.03.2020 №57-О

На основании постановления администрации города Мегиона от 07.12.2023 №2225 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.12.2017 №2718 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города» (с изменениями), на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 08.12.2023 №2, приказываю:

1. Внести в Положение об установлении оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Крепыш» от 12.03.2020 №57-О (с изменениями), (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.3. раздела 1 «Общие положения» слова «7107 рублей» заменить на слова «7498 рублей»;

1.2. Пункт 1.5. раздела 1 изложить в новой редакции:

«1.5. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом: государственных гарантий по оплате труда;

обеспечения достигнутого уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

постановления Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 №31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих»;

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 №37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 №251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника

должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 №559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 №832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования»;

распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

мнения представительного органа работников или первичной профсоюзной организации.».

1.3. Абзац 10 пункта 3.1. раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» после слов «Российской Федерации» дополнить словами «с учетом положений постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 №35-п.»;

1.4. Третий столбец строки 4 таблицы 11 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» читать в новой редакции:

«Осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ, оформляется приказом руководителя по согласованию сторон. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ приложения 1 после слов «Российской Федерации», постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 №32-п.»;

1.5. Абзац 3.1. пункта 4.3 раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» изложить в новой редакции:

«Стимулирующие выплаты руководителю организации снижаются в текущем месяце при применении к работнику в данном месяце дисциплинарного взыскания, с учетом положений постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 №32-п.»;

1.6. Раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» дополнить пунктом 4.9.

«4.9.К иным поощрительным выплатам относятся выплаты, напрямую не влияющие на качество и эффективность деятельности работника, направленные на достижение установленного показателя средней заработной платы отдельным категориям персонала, а также для сохранения кадрового состава. Порядок и размер установления иных поощрительных выплат утверждается локальным нормативным актом Учреждения и размерами не ограничиваются.».

1.7. Абзац 14 пункта 4.8. раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» признать утратившим силу;

1.8. Пункт 4.6. раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае применения к работнику организации дисциплинарного взыскания снижение премиальной выплаты производится за тот квартал, в котором было применено дисциплинарное взыскание, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 №32-п.».

2. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023г.

3. Батоевой Т.А., социальному педагогу, разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения.

4. Исполняющему обязанности специалиста по кадрам Овчаренко Э.Ю. привести трудовые договоры работников Учреждения в соответствие с настоящим приказом.



5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий
МАДОУ «ДС №5 «Крепыш»



М.З.Басалай

Ознакомлены:

 Бутаева Т.А.
 Овчаренко Э.Ю.

Рассылка:
В дело – 1 экз.
В бух - 1 экз.